




Stadt Tecklenburg	zuständiger FB: Zentrale Dienste und Finanzen	Datum
	Aktenzeichen: 100-031-10	12.11.2017
Sitzungsvorlage Nr. 146 / 2018		
[x] für den Haupt- und Finanzausschuss		am 04.12.2018 TOP 4
[] für den Bau-, Planungs- und Stadtentwicklungsausschuss		am TOP
[] für den Ausschuss für Umwelt, Kultur und Touristik		am TOP
[] für den Werkausschuss des Abwasserwerkes		am TOP
[] für den Ausschuss für Familie, Schule und Sport		am TOP
[x] für den Rat		am 18.12.2018 TOP
Öffentliche Sitzung		
<u>Betreff:</u>		
Stellenplan 2019		
<u>Finanzielle Auswirkungen:</u>		
() keine haushaltsmäßige Berührung		() Auswirkung s. Sachverhalt
Zuständiger Haushaltsplan:		
(X) Ergebnisplan		
(X) Finanzplan A (Ifd. Verwaltungstätigkeit)		() Finanzplan B (Investitionstätigkeit)
() Folgekosten (Auswirkungen siehe Sachverhalt)		
<u>Beschlussvorschlag:</u>		
Der Rat der Stadt Tecklenburg beschließt den im Entwurf vorgelegten Stellenplan 2019.		
		
_____ Bürgermeister/in	_____ FB-Leiter/in	_____ Zust. Bearbeiter/in

Der Stellenplan 2019 soll in öffentlicher Sitzung durch den Rat am 18.12.2018 beschlossen werden. Folgende Veränderungen und Einzelmaßnahmen sieht der Stellenplan 2019 gegenüber dem für 2018 vor:

Teil A: Beamte

Einzelmaßnahmen:

1. Umwandlung eines ku-Vermerkes (ku = künftig umzuwandeln)

Bereits im Stellenplan 2016 wurde bei der A 9 – Stelle (Beamter des Standesamtes) ein ku-Vermerk für 0,5 Stelle (mit Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers) angebracht. Dies basierte auf den damaligen Überlegungen, eine weitgehende Begrenzung der zukünftigen Tätigkeiten auf die Durchführung von Kontrolltätigkeiten, internen Aufgaben und Trauungen „mit rechtlicher Verpflichtung“ anzustreben.

Seitdem ist die Sachbearbeitung im Standesamt bspw. aufgrund der hohen Zahl an Personenstandsfällen mit Migrationshintergrund zunehmend stärker geprägt von der Prüfung Internationalen Privatrechts, ausländischer Urkunden und ausländischer Entscheidungen in Ehesachen. Dieser zusätzliche Zeitaufwand ist bei der im kommenden Jahr anstehenden Nachbesetzung der Stelle zu berücksichtigen. Der ku-Vermerk beinhaltet zukünftig die Möglichkeit einer Nachbesetzung im Beamtenverhältnis als auch im Bereich Tariflich Beschäftigter. Auch eine Nachbesetzung in Teilzeit ist zum jetzigen Zeitpunkt nicht auszuschließen.

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Einzelmaßnahmen:

1. Eingruppierungen aufgrund tarifrechtlicher Ansprüche und veränderten Aufgabengebieten

Im Jahr 2017 ist die Entgeltordnung zum TVÖD in Kraft getreten. Infolgedessen sowie aufgrund teilweise veränderter Aufgabengebiete waren bei 3,13 Stellen veränderte Eingruppierungen vorzunehmen.

1 Stelle	EG 9 auf EG 10	(FB 10 IT-Angelegenheiten)
0,13 Stelle	von Sondertarif auf EG 9b	(FB 10 Archiv)
1 Stelle	EG 8 auf EG 9a	(FB 10 / FB 60 Abwasserwerk)
1 Stelle	EG 8 auf EG 9a	(FB 60 Zentrales Gebäudemanagement)

Auf tarifgerechte Eingruppierung besteht ein Anspruch. Die Darstellung hat daher lediglich deklaratorischen Charakter.

2. Schaffung zusätzlicher Stellen

a) 1 Stelle EG 10 Fachbereich Planen, Bauen und Umwelt

Der Neuzuschnitt von Tätigkeiten im Bereich des Ausbaus sowie der Unterhaltung und Überwachung des Kanalnetzes ergab den Bedarf einer Stelle zur Beschäftigung eines Bauingenieurs.

Dadurch entfällt die Ausweisung einer Stelle der EG 9b zur Beschäftigung eines Technikers (siehe unten).

b) 0,77 Stelle EG 9a Fachbereich Zentrale Dienste und Finanzen

Bereits im Rahmen der Vorstellung der Digitalisierungsstrategie für Tecklenburg (SV 95/2018) hatten die KAAW (Kommunale ADV-Anwendergemeinschaft West) und die Verwaltung auf die Notwendigkeit personeller Ressourcen für deren Umsetzung hingewiesen. Zur Umsetzung und Projektbegleitung dieser Strategie wurde bzw. wird eine zusätzliche Sachbearbeiterstelle der EG 9a in Teilzeit ausgewiesen.

- c) 1 Stelle EG 5 Fachbereich Zentrale Dienste und Finanzen zur Übernahme nach der Ausbildung

Im Sommer 2018 konnte nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten und im Rahmen einer vorausschauenden, an der natürlichen Fluktuation orientierten Personalplanung eine Mitarbeiterin in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis übernommen werden. Für diese Beschäftigung ist zunächst eine zusätzliche Stelle auszuweisen. Mit der abschließenden Übertragung einer Tätigkeit nach dem altersbedingten Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers wird die Stelle im Stellenplan zukünftig voraussichtlich nicht mehr auszuweisen sein.

- d) 1 Stelle Nachwuchskräfte

Die Rekrutierung von Nachwuchskräften als auch die Bindung von ausgebildeten Fachkräften gestaltet sich im öffentlichen Dienst und zunehmend auch in Tecklenburg immer schwieriger. Vor diesem Hintergrund soll die Möglichkeit eröffnet werden, im Jahr 2019 zwei Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten – Fachrichtung Kommunalverwaltung – einzustellen. Die Auswahlgespräche hierfür finden voraussichtlich im Dezember statt.

3. Wegfall von Stellen

- a) 1 Stelle EG 9b mit kw-Vermerk Fachbereich Planen, Bauen und Umwelt (kw = künftig wegfallend)

Es handelt sich um den Vollzug des zuvor eingetragenen kw-Vermerks nach dem Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers zum 01.10.2018.

- b) 0,5 Stelle EG 9b Fachbereich Planen, Bauen und Umwelt

Die in vorangegangenen Stellenplänen ausgewiesene 0,5 Stelle zur Beschäftigung eines Technikers im Fachbereich Planen, Bauen und Umwelt musste aufgrund mangelnder geeigneter Bewerber in der Vergangenheit weitgehend unbesetzt bleiben. Der Neuzuschnitt von Tätigkeiten ergab den Bedarf einer Stelle zur Beschäftigung eines Bauingenieurs in der EG 10, der entsprechend ausgewiesen wird (siehe oben). Die 0,5 Stelle der EG 9b entfällt daher.

- c) 0,22 Stelle EG 5 mit ku-Vermerk Schulen

Zur Einführung der Gesamtschule Lengerich Tecklenburg wurde die Stelle im Schulsekretariat projektbezogen bis zum 31.12.2018 auf den Umfang einer Vollbeschäftigung angehoben. Die Umwandlung zurück zur Teilzeitbeschäftigung wird im Stellenplan 2019 ausgewiesen.

Der Stellenplan ist Anlage zum Haushaltsplan, siehe Seite 308 ff. (die Seiten 308 bis 312 (Stellenplan/Stellenübersicht) aus dem Planentwurf sind dieser Vorlage nochmals beigefügt).