

<b>Stadt Tecklenburg</b>	zuständiger FB: Zentrale Dienste und Finanzen	Datum
	Aktenzeichen: 100-031-10	07.04.2016

**Sitzungsvorlage Nr. 056 / 2016**

- |   |               |       |
|---|---------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> für den Haupt- und Finanzausschuss          | am 26.04.2016 | TOP 3 |
| <input type="checkbox"/> für den Bau-, Planungs- und Stadtentwicklungsausschuss | am            | TOP   |
| <input type="checkbox"/> für den Ausschuss für Umwelt, Kultur und Touristik     | am            | TOP   |
| <input type="checkbox"/> für den Werkausschuss des Abwasserwerkes               | am            | TOP   |
| <input type="checkbox"/> für den Ausschuss für Familie, Schule und Sport        | am            | TOP   |
| <input checked="" type="checkbox"/> für den Rat                                 | am 10.05.2016 | TOP   |

Öffentliche Sitzung

**Betreff:**

Stellenplan 2016

**Finanzielle Auswirkungen:**

- keine haushaltsmäßige Berührung                       Auswirkung s. Sachverhalt

Zuständiger Haushaltsplan:

Ergebnisplan

Finanzplan A (Ifd. Verwaltungstätigkeit)                       Finanzplan B (Investitionstätigkeit)


Folgekosten (Auswirkungen siehe Sachverhalt)

**Beschlussvorschlag:**

Der Rat der Stadt Tecklenburg beschließt den im Entwurf vorgelegten Stellenplan 2016.

  
\_\_\_\_\_  
Bürgermeister/in

  
\_\_\_\_\_  
FB-Leiter/in

  
\_\_\_\_\_  
Zust. Bearbeiter/in

Der Stellenplan 2016 soll in öffentlicher Sitzung durch den Rat am 10.05.2016 beraten werden. Folgende Veränderungen und Einzelmaßnahmen sieht der Stellenplan 2016 gegenüber dem für 2015 vor:

### **Teil A: Beamte**

Einzelmaßnahmen:

#### **1. Eingruppierung und damit verbundener Laufbahnwechsel**

Die Eingruppierung kommunaler Wahlbeamter auf Zeit richtet sich nach der Eingruppierungsverordnung (EingrVO). Durch die am 14.11.2015 in Kraft getretene Änderung ist das Amt des Bürgermeisters in Gemeinden mit bis zu 10.000 Einwohnern in die Besoldungsgruppe B 2 einzugruppieren.

Eingruppierung von A 16 nach B 2

#### **2. Eintragung eines ku-Vermerks bei der A 9 – Stelle (mit Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers)**

Im Fachbereich Ordnung und Soziales sowie im Standesamt soll in den kommenden Jahren eine weitgehende Begrenzung auf die Durchführung von Kontrolltätigkeiten, internen Aufgaben und Trauungen mit rechtlicher Verpflichtung erfolgen. Die Wahrnehmung zeit-, kosten- und personalaufwendiger freiwilliger Aufgaben wird damit sukzessive zurückgehen. Das Ziel, mit Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers und weiteren Umorganisationen im Fachbereich, eine halbe Stelle einzusparen, wird mit Eintragung des ku-Vermerkes bereits im Stellenplan 2016 verankert.

(Umsetzung der Konsolidierungsmaßnahme Nr. 44/2016 des Haushaltssicherungskonzeptes 2016 in der 3. Fortschreibung)

ku-Vermerk für 0,5 Stelle

### **Teil B: Tariflich Beschäftigte**

Einzelmaßnahme:

#### **1. Einrichtung einer Projektstelle**

In der Entgeltgruppe 11 wurde die Projektstelle „Klimaschutzmanager“ eingerichtet und gleichzeitig mit einem kw-Vermerk versehen. Die Schaffung dieser Stelle erfolgt vorbehaltlich der endgültigen Förderzusage des Projektträgers Jülich und befristet für die Dauer von 3 Jahren. Die Besetzung der Stelle steht unter dem Vorbehalt einer mindestens 80 %-igen Förderung.

Schaffung 1 Stelle EG 11 mit Befristung

Der Stellenplan ist Gegenstand des Haushaltsplanes.